

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Questa informativa viene fornita ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento EU 2016/679 (di seguito anche R.G.P.D.); secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

1. Dati Trattati

Oggetto di trattamento sono dati personali comuni dei candidati: in particolare, dati identificativi (nome e cognome, luogo e data di nascita, cittadinanza, indirizzo, telefono, e-mail), titolo di studio, esperienze professionali, e in generale tutti i dati inseriti nel curriculum vitae.

Accessit S.r.l. non richiede il conferimento di dati personali ex art. 9 par. 1 R.G.P.D. (dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, appartenenza sindacale, dati genetici, dati biometrici, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona), salvo che ciò risulti indispensabile al soddisfacimento di specifiche necessità individuate dal soggetto terzo nel cui interesse Accessit S.r.l. effettua la selezione del personale.

In ottemperanza a quanto previsto dal provvedimento 5 giugno 2019, n. 146 del Garante per la Protezione dei Dati Personali (Provvedimento recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati, ai sensi dell'art. 21, comma 1 del d.lgs.v 10 agosto 2018, n. 101):

1. Accessit S.r.l. può trattare i dati idonei a rivelare lo stato di salute e l'origine razziale ed etnica dei candidati all'instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione, solo se la loro raccolta sia giustificata da scopi determinati e legittimi e sia necessaria per instaurare tale rapporto;
2. il trattamento effettuato ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro deve riguardare, nei limiti stabiliti dalle disposizioni richiamate dall'art. 113 del Codice, le sole informazioni strettamente pertinenti e limitate a quanto necessario a tali finalità, anche tenuto conto delle particolari mansioni e/o delle specificità dei profili professionali richiesti;
3. qualora nei curricula inviati dai candidati siano presenti dati non pertinenti rispetto alla finalità perseguita, Accessit S.r.l. si asterrà dall'utilizzare tali informazioni.

2. Finalità del Trattamento dei Dati Personali e presupposto di liceità

2.1. Finalità del Trattamento

I dati personali dei candidati sono oggetto di trattamento per finalità di ricerca, valutazione e selezione di personale

In particolare:

- Ricezione candidature, tramite il sito internet di Accessit S.r.l. o tramite e-mail, per posizioni lavorative; analisi e conservazione dei curricula; colloquio con i candidati potenzialmente idonei; selezione dei candidati.
- Ricerca di candidature, per posizioni lavorative messe a disposizione, tramite LinkedIn; segnalazione delle offerte di lavoro a figure potenzialmente idonee; ricezione di preintervista e curriculum vitae dei soggetti interessati; analisi e conservazione dei curricula; colloquio con i candidati potenzialmente idonei; selezione dei candidati.

2.2. Base giuridica

Il trattamento dei dati personali dei candidati si fonda sulle seguenti basi giuridiche:

- Necessità del trattamento ai fini dell'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (art. 6 par. 1 lett. b R.G.P.D.).
- Ai sensi dell'art. 111bis D.lgs. n. 196/2003, le informazioni di cui all'articolo 13 del Regolamento, nei casi di ricezione dei curricula spontaneamente trasmessi dagli interessati al fine della instaurazione di un rapporto di lavoro, vengono fornite al momento del primo contatto utile, successivo all'invio del curriculum medesimo. Nei limiti delle finalità di cui all'art. 6, par. 1, lett. b), del Regolamento, il consenso al trattamento dei dati personali presenti nei curricula non è dovuto.

3. Modalità del Trattamento

Il trattamento è effettuato con strumenti informatici e telematici, adottando misure di sicurezza atte a impedire o ridurre il rischio di perdita, uso illecito o comunque non corretto, accesso non autorizzato, divulgazione e manomissione dei dati.

Il trattamento è effettuato nel rispetto dei principi di cui all'art. 5 R.G.P.D.: liceità, correttezza e trasparenza; limitazione della finalità; minimizzazione; esattezza; limitazione della conservazione.

4. Natura del conferimento dei dati Personali

Il candidato conferisce i propri dati trasmettendo a Accessit S.r.l., su supporto informatico o cartaceo, informazioni relative alla propria esperienza professionale, organizzate in forma di curriculum vitae.

L'invio del curriculum vitae da parte del candidato può configurare:

- la risposta a specifici annunci di ricerca e selezione del personale pubblicati da Accessit S.r.l. sul proprio sito internet, su siti internet di terzi, su portali specializzati, o attraverso altri mezzi di informazione / comunicazione, come quotidiani o periodici locali, nazionali, esteri;
- una candidatura spontanea.

Il conferimento dei dati personali, seppur facoltativo, è necessario ai fini dello svolgimento delle procedure selettive e per le altre finalità indicate al punto 2.

5. Comunicazione dei Dati Personali

In funzione del conseguimento delle finalità indicate al punto 2, i dati personali dei candidati non sono comunicati a soggetti esterni all'organizzazione, qualora questo aspetto cambi nel corso del tempo, il Titolare aggiornerà l'informativa in riferimento a questo punto.

6. Trasferimento verso Paesi Terzi

I dati personali non vengono trasferiti verso Paesi Terzi non appartenenti dallo S.E.E.

I dati personali trattati non sono oggetto di diffusione.

7. Conservazione dei Dati Personali

Accessit S.r.l. conserva i dati personali del candidato fino a quando sarà necessario o consentito alla luce delle finalità per le quali i dati personali sono stati ottenuti.

I criteri usati per determinare i periodi di conservazione si basano su:

- durata della procedura selettiva;
- necessità o opportunità della conservazione, per la difesa dei diritti di Accessit S.r.l.

In base a tali criteri, si specifica che i dati personali dei candidati sono conservati per un periodo di ventiquattro mesi, decorrenti dalla conclusione della procedura selettiva, in caso di conferimento in risposta a specifico annuncio di ricerca e selezione del personale, ovvero dalla acquisizione del curriculum vitae, in caso di candidatura spontanea.

I dati personali possono essere conservati per un periodo maggiore, qualora se ne ponga la necessità per una legittima finalità, quale la difesa, anche giudiziale, dei diritti di Accessit S.r.l.; in tal caso i dati personali saranno conservati per tutto il tempo necessario al conseguimento di tale finalità.

8. Diritti dei soggetti interessati

Ciascun interessato (persona fisica identificata o identificabile) ha il diritto di chiedere al Titolare, in qualunque momento, l'accesso ai Dati che lo riguardano, la rettifica o, se del caso, la cancellazione degli stessi o di opporsi al loro trattamento; ove applicabile, l'interessato ha inoltre diritto di richiedere la limitazione del trattamento nei casi previsti dalla legge, di ottenere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che lo riguardano, nei casi previsti dall'art. 20 del Regolamento; nonché di proporre reclamo all'autorità di controllo competente (Garante per la protezione dei dati personali), qualora ritenga che il trattamento dei dati sia contrario alla normativa in vigore).

ACCESSIT S.R.L., qualora l'Interessato ritenesse violati i diritti di cui sopra, la vigente normativa Le consente di presentare reclamo presso Il Garante per la Protezione dei Dati Personali al seguente indirizzo:

<https://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/4535524>

Pertanto, come previsto dal Regolamento UE 2016/679, l'Interessato potrà esercitare i seguenti diritti:

- ❖ Art. 15 Diritto di accesso dell'interessato;
- ❖ Art. 16 Diritto di rettifica;
- ❖ Art. 17 Diritto alla cancellazione;
- ❖ Art. 18 Diritto di limitazione di trattamento;
- ❖ Art. 20 Diritto alla portabilità dei dati;
- ❖ Art. 21 e art. 22 Diritto di opposizione e processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche;
- ❖ Art. 77 Proporre Reclamo all'Autorità.

Allo scopo di verificare la sussistenza delle condizioni e le modalità per l'esercizio dei già menzionati diritti si rimanda al testo integrale delle citate previsioni, disponibili su sito:

<https://www.garanteprivacy.it/home/diritti>

Modalità di esercizio

L'interessato può esercitare i propri diritti:

- ❖ inviando posta cartacea A/R presso la sede legale di ACCESSIT S.R.L. c/o sede operativa in Via Aretusa, 50 – 00155 Roma, oppure scrivendo all'indirizzo privacy@accessit.it
- Ad ogni richiesta di esercizio di diritti sarà dato idoneo riscontro nei termini previsti dalla normativa vigente.

9. Titolare del trattamento dei dati e Responsabile della Protezione dei Dati Personali

Ai sensi dell'art. 4 del Regolamento UE 2016/679, la Società è Titolare del trattamento dei dati personale dei candidati.



Ai sensi degli artt. 37 – 38 – 39 del Regolamento UE 2016/679, ACCESSIT S.R.L. ha nominato quale responsabile per la protezione dei dati (di seguito anche “DPO”) la società AUTEM S.R.L. con sede legale in Via Eugenio Calò n.6, 52100 Arezzo (AR) raggiungibile all'indirizzo e-mail niccolo.paperini@autem.cloud

Dati di contatto di ACCESSIT S.R.L.

Sede legale in Roma, Circonvallazione Clodia, 15 -00195 Roma e sede operativa in Via Aretusa, 50 – 00155 Roma.

Telefono: 06.96044267

P.IVA 13797041004

P.E.O.: privacy@accessit.it

10. Inesistenza Processo automatizzato

ACCESSIT S.R.L. non attua nessun processo automatizzato relativo al trattamento dei Dati Personali.

Ultimo aggiornamento in data 20/02/2023